

Transfer, Innovation & Entrepreneurship @ Helmholtz

Barbara Diehl
Bonn, 15.11.2019

Beobachtungen eines freundlichen Aliens...

...nach seiner 10-jährigen Abwesenheit



Graham
Greene
The Human
Factor



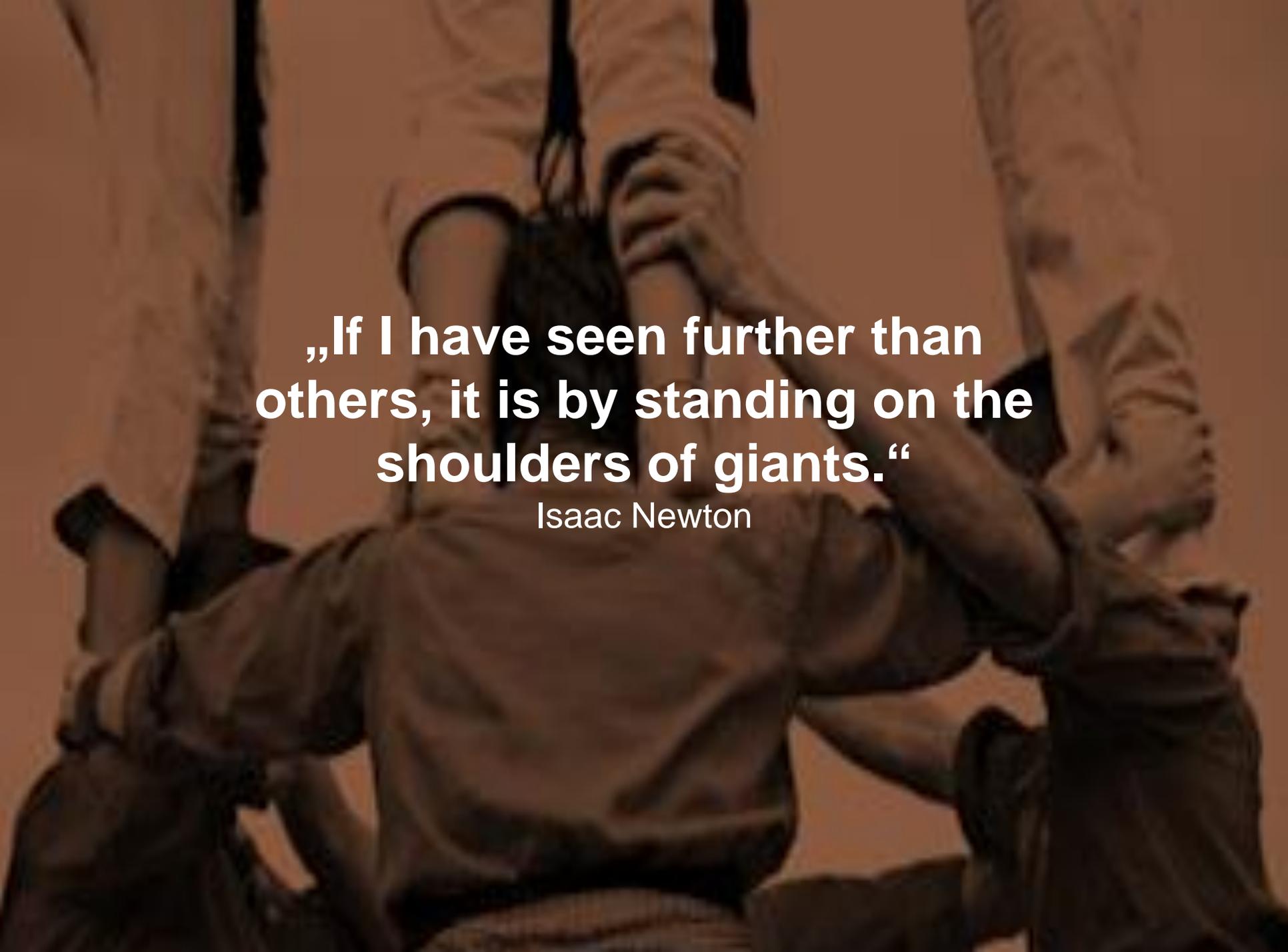
1: Der menschliche Faktor

Definition von ‚Unternehmerischer Kompetenz‘ (Entrepreneurial competence)



Empfehlungen des Ministerrates zu
Schlüsselqualifikationen im Bereich
lebenslanges lernen, Mai 2018

Entrepreneurship competence refers to the capacity to **act** upon opportunities and ideas, and to **transform** them into values for others. It is founded upon **creativity, critical thinking** and **problem solving, taking initiative** and **perseverance** and the **ability to work collaboratively** in order to plan and manage projects that are of cultural, social or financial value.

A sepia-toned photograph showing a group of people standing on the shoulders of others, symbolizing collective achievement or standing on the shoulders of giants. The image is centered and serves as the background for the text.

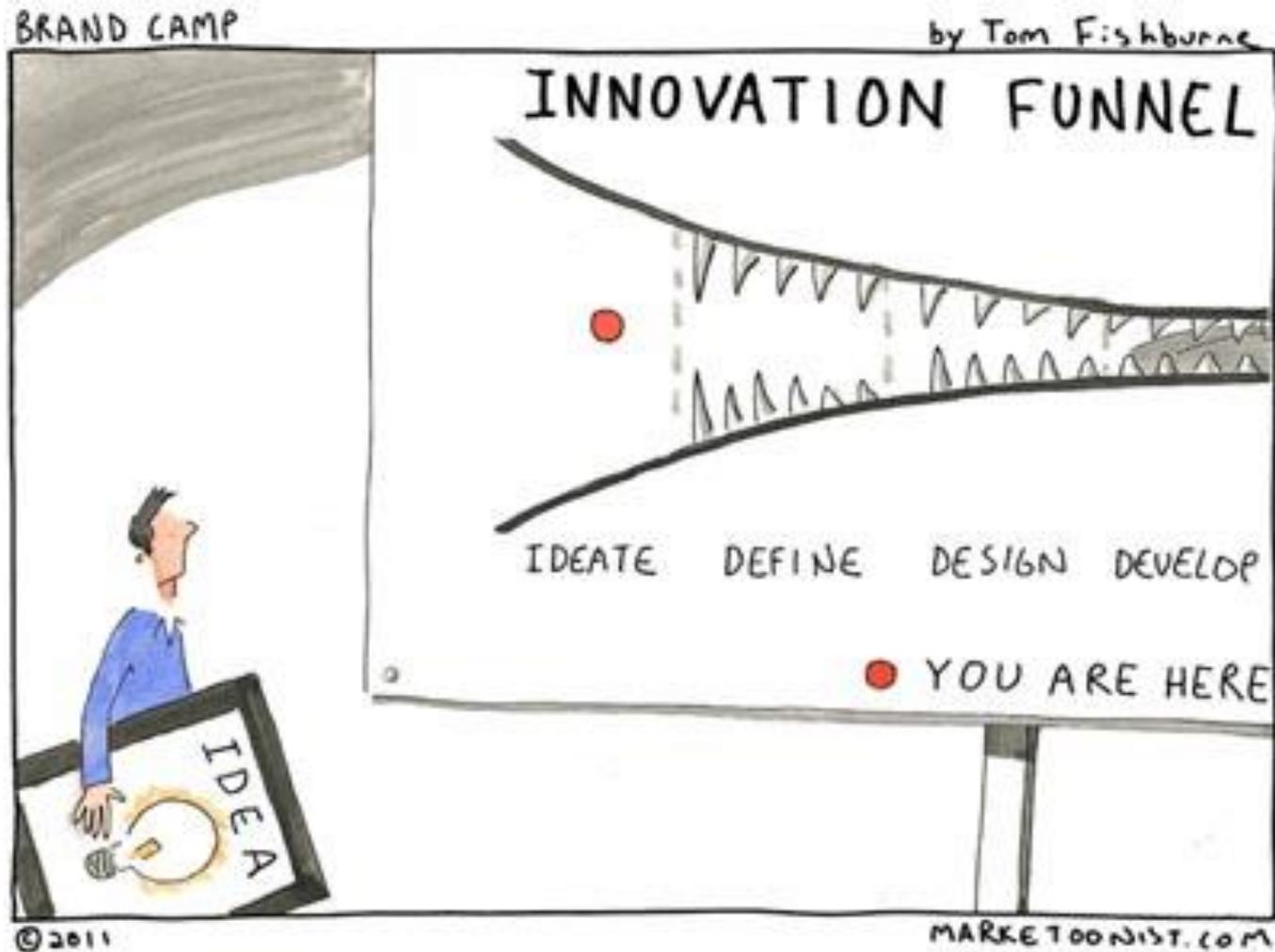
**„If I have seen further than
others, it is by standing on the
shoulders of giants.“**

Isaac Newton

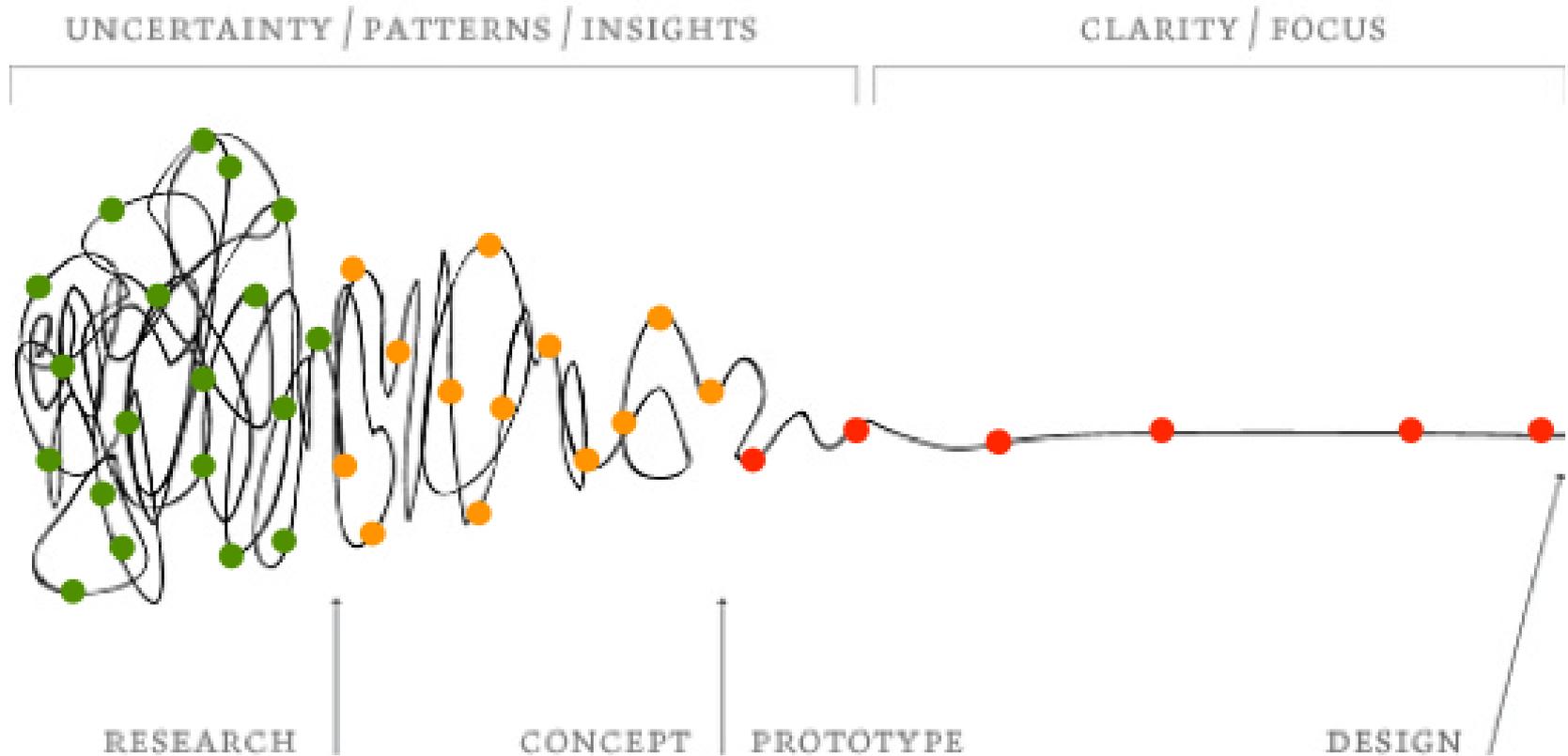


2: It's a journey & winding path

Lineariät und der ‚Innovationstrichter‘...

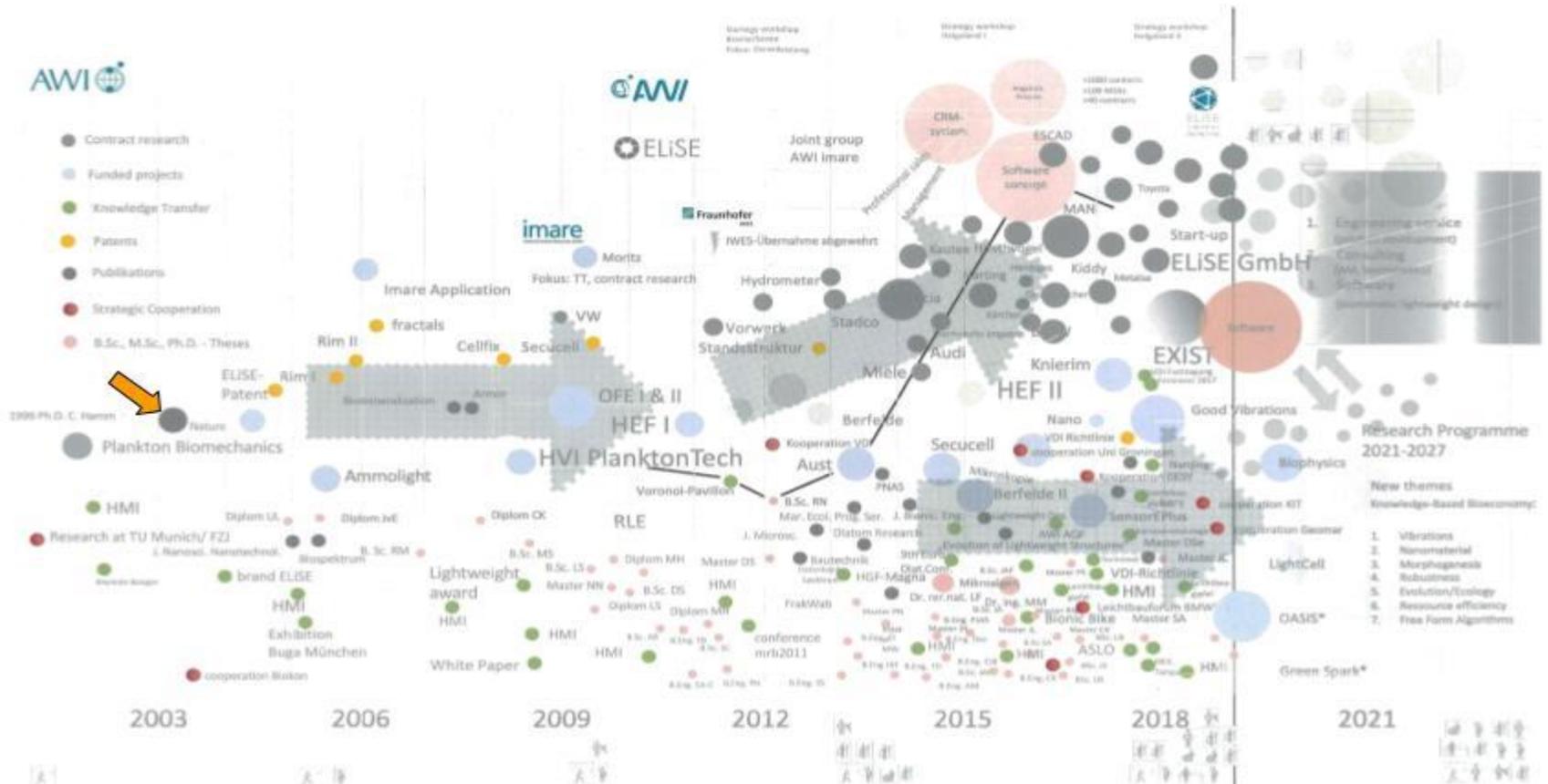


Linearität vs ‚Design Squiggle‘



Von der Nature Publikation zur Gründung...15 Jahre!

Ausgründungshistorie der Elise GmbH, AWI



3: Language matters



Wie viele Wissenschaftler über Industriekooperationen denken...



Beispiele: Publikationen und Internetseiten

Ansprechend aus Sicht eines Wissenschaftler*in? Ja / Nein

„Um eine solche **Verwertungskultur** zu schaffen, in der Transfer als ein integraler Teil der **Institutsstrategie** und auch der **Forschungsplanung** betrachtet wird, sind alle Ebenen gefordert.“

„Ausgründungen sind sehr **werthaltige Verwertungsformen**, die **monetäre Rückflüsse** in die Forschungseinrichtungen erzeugen und neue Arbeitsplätze schaffen.“

„...soll das Potenzial der Forschung noch umfassender einer (**wirtschaftlichen**) Verwertung zugeführt werden.“

„Aber auch der Weg aus der Wissenschaft in die gesellschaftliche Anwendung wird geebnet. Neue Anwendungsfelder werden identifiziert. Dieses darf **nicht zufällig** geschehen, **sondern muss geplant und kontinuierlich erfolgen**.“

“The IPI project provides a new concept for **exploitation of IP** for **industrial innovation**, and is one of the first European projects to focus on unused/underutilised IPR so-called “sleeping patents”.

Beispiele: Publikationen und Internetseiten

Ansprechend aus Sicht eines Wissenschaftler*in? Ja / Nein

„Eine **lebendige Gründungskultur** an Hochschulen zeichnet sich nicht nur durch gründungsnahе und praxisbezogene Lehr- und Beratungsangebote oder eine intensive Gründungsforschung aus. Gründungskultur bedeutet vielmehr eine allgegenwärtige Präsenz von Unternehmergeist: in allen Fachbereichen, auf dem Campus, in der Hochschulverwaltung. Die immerwährende Bereitschaft unternehmerische Gelegenheiten zu erkennen, sie **wertzuschätzen** und **im Idealfall auch umzusetzen**, ist das Kennzeichen einer akademischen Gründungskultur.“

„A global non-profit organization on a mission to unlock the potential of deep technologies to **solve the world’s toughest challenges** by highlighting, **empowering** and **connecting** the most promising deeptech entrepreneurs across the globe with the right **enablers**.“

„The Startup Revolution defines a **global cultural movement** where we **share** knowledge and favour, and invest in our communities knowing that the more we invest, the more we increase our individual and **collective** success.“

Sound Bites aus der Helmholtz-Transfergemeinschaft

Wir bekommen keine Anerkennung durch den Vorstand

Transfer funktioniert über Köpfe

Wir geben alles, um den Transfer-Spirit zu fördern

Wir sind zu wenige

Administration blockiert Transfer

Transfer wird als Ausverkauf der Wissenschaft betrachtet

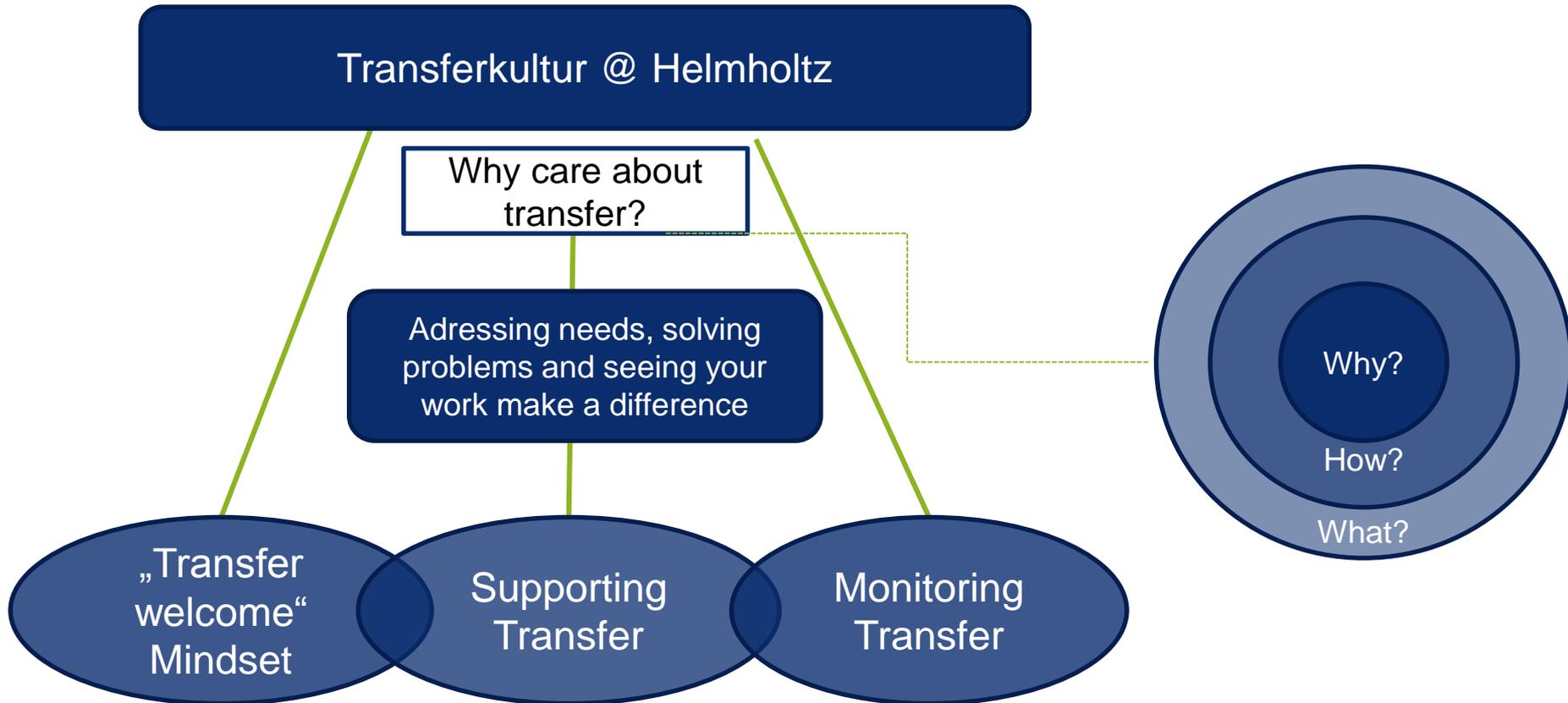
Viele Angebote, wenig Nachfrage durch unsere Wissenschaftler

Transfer wird in der Politik zunehmend wichtiger

Indikatoren des Transfers sind unzureichend

Komplizierte Antrags- und Abstimmungsprozesse

Transferekultur @ Helmholtz befördern



TRANSFER WELCOME: VERSTEHEN WHY, HOW, WHAT



Leadership



Administration



Heads of Department / PIs



Staff



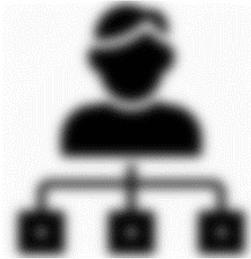
PostDocs



PhD Students

„TRANSFER WELCOME“ MINDSET

Relevante Gruppen verstehen und sensibilisieren



Leads



Heads of
Department / PIs



Staff



PostDocs



PhD Students

Saying „yes“ rather than saying „no“!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!