

# Forschungsnahe Transferstrukturen als Brücke zur Wirtschaft

Projektergebnisse TMod

„Konzeption und Erprobung forschungsnaher Transferstrukturen in  
der außeruniversitären Forschung“

Dr. Ingo Kapp

19.11.2015



# TMod (Projekt von 2013 – 2016)

Koordination

Helmholtz-Zentren

Leibniz-Institute



Beratende  
Mitwirkung



# Forschungsverwertung

*d.h. Wissenstransfer, Technologietransfer*

## Professionalisierung: TT als Bestandteil des Forschungsplanung

- Inhaltlich strategische Aufgabe
- Strukturelle Aufgabe

Entwicklung von

- optimalen Unterstützungsstrukturen
- Prozesse
- Entscheidungsabläufe

# Prozesse

TT Screening

Verwertungs-  
planung

Verwertungs-  
management

# Strukturen

**Interne**  
Lösungen

**Externe**  
Lösungen

Interne Abteilung

Zentrenübergreifende  
Einrichtung

Projekt und Service  
GmbH

F&E GmbH

**Nähe**

zum Institut/Vertrauensverhältnis  
den Wissenschaftler/-innen

**Flexibilität**

Handlungsautonomie  
Aufgabenspektrum

# Best-Practice Analyse

## 25 Standardisierte Interviews

- ➔ 20 externe (rechtlich eigenständige) Transfereinrichtungen
- ➔ 5 interne Strukturen
- ➔ 8 international, 17 deutsche Transferstrukturen

<b>Helmholtz-Gemeinschaft (HGF)</b> 18 unabh. Einheiten	<b>DLR Technologiemarketing,</b> Köln	<b>KIT Innovationsmanagement,</b> Karlsruhe	<b>DKFZ TTO Technologietransfer,</b> Heidelberg	<b>HZDR Innovation GmbH,</b> Dresden
<b>Fraunhofer-Gesellschaft (FhG)</b> 80 abh. Einheiten	<b>Fraunhofer Venture,</b> München			
<b>Max-Planck-Gesellschaft (MPG)</b> 83 abh. Einheiten	<b>Max-Planck-Innovation GmbH,</b> München			
<b>Leibniz-Gesellschaften (WGL)</b> 89 unabh. Einheiten	<b>Neoplas GmbH,</b> Greifswald	<b>agrathaer GmbH,</b> Müncheberg		
<b>Universitäten</b>	<b>Humboldt-Innovation GmbH,</b> Berlin	<b>Rubitec GmbH,</b> Bochum	<b>UP Transfer GmbH,</b> Potsdam	<b>TuTech Innovation GmbH,</b> Hamburg
	<b>TU Dresden AG, Tochter davon: GWT-TUD GmbH,</b> Dresden	<b>Transferagentur FH Münster GmbH</b>	<b>fitt GmbH,</b> Saarbrücken	<b>Technologietransfer Initiative GmbH,</b> Stuttgart
<b>Ausländische Einrichtungen</b>	<b>ISIS Innvation Ltd,</b> Oxford, Großbritannien	<b>NineSigma,</b> USA & International	<b>KU Leuven Research &amp; Development (LRD),</b> Belgien	<b>RTI International</b>
	<b>SATT Nord – Société d'Accélération du Transfert de Technologie,</b> Frankr.	<b>IXA Innovation Exchange Amsterdam,</b> Niederlande	<b>Unitectra AG,</b> Schweiz	<b>Bergen Teknologioverføring AS,</b> Norwegen

Interne Abteilungen  
 Externe Unternehmen

# Best-Practice-Analyse

- Allgemeine Charakterisierung der Struktur
- Zusammenwirken mit der Mutterinstitution
- Erfolgsfaktoren und Risiken

## Konkretisierung

- Ausgangspunkt der Entwicklung, Nachfrage
- Budget und Finanzierung
- Organisation und Personal
- Produkten und Dienstleistungen

# Best Practice Analyse

## Erfolgsfaktoren für eine TT-Ausgründung

- interner Rückhalt, einflussreiche Promotoren in der Mutterinstitution
- Wirtschaftliche Vernetzung, Kundenkontakte
- Personell: Generalisten mit professionellen Kompetenzen (BWL, Industrie, Jura)
- Entwicklung der Transferkultur in der Forschungseinrichtung

# Best Practice Analyse

## Risikofaktoren für eine TT-Ausgründung

- Fehlende Priorisierung seitens der Mutterorganisation
- Rückgang der öffentlichen Fördergelder/Finanzierung für WTT
- geringe Technologiereife in der Forschungseinrichtung
- übermäßige Bürokratie in der Ausgründung



# TMod: Aufgaben der Projektpartner

## **Potential Strukturentwicklung:**

Diagnose – Stand der Etablierung von Transferstrukturen

## **Modellentwicklung:**

Entwicklung von effektiven, rechtlich abgesicherten und wirtschaftlich erfolgreichen forschungsnahen Transferstrukturen

## **Umsetzungswissen:**

Erfahrungen bei der konkreten Strukturentwicklung und Einführung; Begleitung von Umsetzungsprozessen in der Pilotphase

# Konzeptentwicklung und Umsetzung

→ Strategieentwicklung I

→ Potenzialanalyse

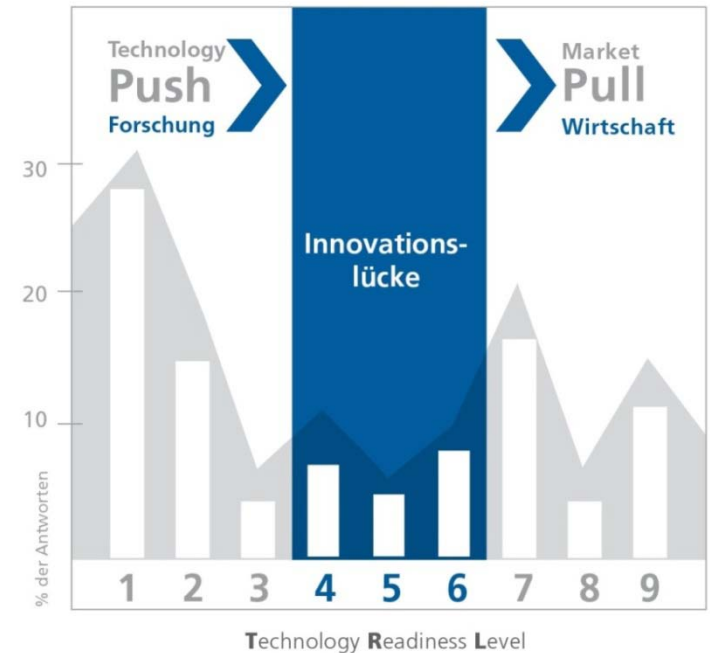
→ Marktanalyse



→ Strategieentwicklung II

→ Business Plan

→ Ausgründung und Geschäftsaufbau



# Spezifische Fragenstellungen im Konzept einer TT GmbH

## Allgemein übertragbare Antworten z.B. zu Fragen

- Haftung
- Gemeinnützigkeit
- Personalrecht

## Individuelle Antworten z.B. zu Fragen

- Infrastrukturnutzung
- Steuerrecht
- Gesellschafter

# Stand Umsetzung

## **Leibniz-Institut: IHP GmbH**

- Finale Genehmigung und Gründung im August 2015  
Aufnahme der operativen Tätigkeit Januar 2016

## **HZDR e.V.**

- HZDR treibt das Konzept, bereits positive Rückmeldungen von weiteren Instituten und TUD

## **GFZ Potsdam**

- Erarbeitung des Geschäftsmodells

# Transfer der Ergebnisse



DOI: 10.2312/GFZ.WTT.2015.001

[www.gfz-potsdam.de/transfermodelle](http://www.gfz-potsdam.de/transfermodelle)

Kontakt: Dr. Ingo Kapp, [Kapp@gfz-potsdam.de](mailto:Kapp@gfz-potsdam.de), 0331 288 1025

# Transfer der Ergebnisse



# Fazit

- Strukturentwicklung muss als Strategieprozess individuell gestaltet werden.
- Es besteht ein breiter Gestaltungsspielraum für effektive Strukturen für den TT. Für die einzelnen Fragestellungen und Aufgaben konnten prototypisch Antworten erarbeitet werden.

[www.gfz-potsdam.de/transfermodelle](http://www.gfz-potsdam.de/transfermodelle)

**Kontakt:**

Dr. Ingo Kapp

0331 288 1025

ingo.kapp@gfz-potsdam.de

Martin Otto

0331 288 1023

martin.otto@gfz-potsdam.de

Alexandra Scherer

0331 288 1074

alexandra.scherer@gfz-potsdam.de

**GFZ**

Helmholtz-Zentrum  
**POTS DAM**



Dieses Werk ist unter <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/> zugänglich, sofern nicht andere Rechte angegeben sind.